

Ai sensi della normativa italiana in materia di “*responsabilità amministrativa delle persone giuridiche derivante da reati*”, contenuta nel Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito “**Decreto 231**”), le persone giuridiche possono essere ritenute responsabili, e conseguentemente soggette a sanzioni pecuniarie e/o interdizione, per eventuali reati commessi o per eventuali tentativi di commissione di reati – in Italia o all'estero – nell'interesse o a vantaggio delle società stesse da:

- a. persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché
- b. da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dell'ente stesso (c.d. soggetti in posizione apicale o “apicali”);
- c. da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti succitati (c.d. soggetti sottoposti all'altrui direzione).

Le società possono adottare modelli di organizzazione, gestione e controllo volti a prevenire tali reati.

Al riguardo, Jobel Società Cooperativa. ha adottato con delibera del CdA del 25.03.2024 un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 2001.

La Cooperativa ha nominato un Organismo di Vigilanza (“**ODV**”), dotato di “*autonomi poteri di iniziativa e controllo*” ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 231 del 2001, il quale monitora il rispetto e l'efficace attuazione del Modello 231.

L'e-mail dedicata di ODV è odv@jobel.it

L'individuazione delle attività aziendali che possono comportare il rischio di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231 del 2001 (“**Attività Sensibili**”) è il risultato dell'analisi dei processi aziendali. Per ogni Attività Sensibile e/o processo sono individuati: una persona di riferimento (Key Officer), le condizioni operative e gestionali e i fattori di controllo esistenti.

I seguenti documenti sono consultabili cliccando sui seguenti link:

Modello 231 Parte Generale

Codice Etico e di condotta

Procedura whistleblowing

Documento di sintesi procedura whistleblowing, esplicativo della procedura e link di accesso per la segnalazione tramite piattaforma informatica whistleblowingPA

I documenti della Parte Speciale, compreso il documento di valutazione dei rischi, sono depositati presso la sede legale della Cooperativa.

* * *

Pursuant to the Italian regulations on the “**administrative liability of legal entities deriving from offences**” contained in Legislative Decree No. 231 of 8 June 2001 (hereinafter “**Legislative Decree No. 231 of 2001**”), legal entities – including limited companies – may be held liable, and consequently subject to financial penalties and/or interdiction, for any crimes committed or any attempts to commit crimes – in Italy or abroad – in the interest or to the advantage of the companies themselves: – by individuals who are representatives, directors or managers of the company or of one of its organizational units that has financial and functional independence, or by individuals who are responsible for managing or controlling the company; – by individuals who are managed or supervised by an individual in a top position (individuals managed by others).

Companies may adopt organizational, management and control models designed to prevent these crimes. In this regard, **Jobel has adopted the Organization, Management and Control Model pursuant to Legislative Decree No. 231 of 2001.**

Jobel appointed a Supervisory Body ("**Organismo di Vigilanza**" or "**ODV**"), entrusted with "independent powers of initiatives and control" pursuant to Article 6, paragraph 1, letter b) of Legislative Decree No. 231 of 2001. OdV shall be informed by the parties subject to compliance with Model 231 about any events that might give rise to liability for Jobel. pursuant to Legislative Decree No. 231 of 2001.

The dedicated e-mail of ODV is odv@jobel.it

The identification of corporate activities which may entail the risk of commission of the offences provided for by Legislative Decree No. 231 of 2001 ("**Sensitive Activities**") is the result of corporate process analysis. Each Sensitive Activity is associated with a reference person for individual corporate processes (Key Officer), as well as existing operational and management conditions and existing control factors.

The following documents are published in this section:

- Model 231 General Section
- Code of Ethics
- Whistleblowing Policy
- Summary document Whistleblowing Policy and link platform whistleblowingPA

The Special Part documents, including the risk assessment document, are filed at the registered office.